

**Il lavoro?**  
L'ho trovato con un click.  
[www.miojob.it](http://www.miojob.it)  
annunci, news e strumenti  
per chi cerca e offre lavoro

# ECONOMIA Bolzano

e-mail: [economia@altoadige.it](mailto:economia@altoadige.it)

## COMPONENTISTICA PER AUTO >>> L'AZIENDA CON SEDI A LANA E FORTEZZA

di Maurizio Dallago

BOLZANO

Stage estivi: un'occasione per avvicinare giovani ed aziende, che in Alto Adige sta dando i suoi frutti. Vedi l'esperienza di Autotest. L'azienda sviluppa e fornisce componenti in plastica, metallo e ibridi per le maggiori case automobilistiche d'Europa, tra cui Audi, Volkswagen, Porsche, Lamborghini e Peugeot. Attualmente occupa complessivamente più di 500 collaboratori, presso i vari stabilimenti: Lana, Fortezza, Eisenach ed Iggingen (Germania) e Bratislava (Slovacchia). Nel 2014 la società conta di raggiungere il fatturato record di 80 milioni di euro.

Oltre alla possibilità di un piccolo guadagno, negli stage estivi i giovani vedono l'opportunità di applicare nella pratica quanto appreso teoricamente a scuola, sviluppare le proprie competenze, prepararsi all'ingresso nel mondo del lavoro ed a quello che richiede. Nel corso dell'estate di quest'anno la Autotest Spa ha offerto a complessivamente 20 giovani tra universitari ed alunni delle scuole superiori e professionali la possibilità di svolgere uno stage nelle proprie sedi di Lana e Fortezza. Di recente l'azienda ha organizzato una cerimonia per consegnare ai giovani un attestato di frequenza dello stage e ringraziarli per il loro impegno. La conclusione conviviale della serata ha offerto l'occasione per un scambio informale di idee, al di fuori dell'ambiente lavorativo.

Durante l'estate i ragazzi hanno avuto la possibilità di gettare uno sguardo in molte delle diverse attività che vengono svolte abitualmente in un'azienda industriale, come per esempio nel reparto Qualità ed avere così la possibilità di conoscere tutti i processi aziendali o nel reparto Sviluppo, in cui si possono vedere i nuovi progetti e le nuove tecnologie. «Il tirocinio in Autotest è stato molto interessante. Ho lavorato nel reparto amministrativo, quindi sia in contabilità che all'ufficio personale. Mi sono trovata così bene che ho già richiesto per poter svolgere il mio stage scolastico, che si terrà in maggio del prossimo anno, presso gli stessi reparti di Autotest. Il clima interno è molto buono ed i colleghi cordiali e disponibili», commenta, ad esempio, Magda-



I giovani altoatesini che hanno partecipato agli stage estivi presso la Autotest Spa



Alla fine arriva un attestato di frequenza

## Autotest punta sui giovani: una scommessa sul futuro

Venti ragazzi partecipano agli stage estivi con vantaggi per entrambe le parti  
«Si conosce da vicino il mondo del lavoro come futuri potenziali collaboratori»

### Apprendistato e sicurezza sul lavoro, vertice delle Regioni a Bolzano

Provincia di Bolzano, Lombardia, Piemonte e Val d'Aosta si riuniscono oggi 2 ottobre a Bolzano a margine della Fiera della formazione "Futurum". La conferenza ha l'obiettivo di "approfondire gli interventi per migliorare la formazione degli apprendisti e per ridurre la burocrazia nel settore della sicurezza sul lavoro", ha detto il presidente Arno Kompatscher dopo la seduta di giunta. Gli assessori Christian Tommasini, Martha Stocker

e Philipp Achammer incontrano giovedì a Bolzano i referenti politici di Lombardia, Piemonte e val d'Aosta. Dopo una visita alla scuola professionale di via Roma è in programma una Conferenza di lavoro nella quale si affronterà il tema dell'apprendistato: "Vogliamo migliorare i presupposti per questa modalità di formazione e di conseguenza valorizzare ulteriormente l'offerta", ha detto Kompatscher.

lena Maffei. Per la buona riuscita dello stage è molto importante effettuare una selezione preliminare ben strutturata delle varie richieste che arrivano da parte dei giovani. Ciò permette una pianificazione dettagliata dei compiti da affidare durante

l'estate ed i tutor interni possono organizzare per tempo ed in modo mirato le risorse per i loro praticanti. In Autotest le richieste vengono raccolte tra gennaio e marzo. Nel corso degli ultimi anni il numero di domande è costantemente cresciuto con gran-

de soddisfazione da parte dell'azienda. L'Employer Branding porta i suoi frutti ed in Autotest un significativo salto di qualità nel lavoro con gli stagisti con vantaggio per entrambe le parti: i giovani imparano a conoscere da vicino il mondo del la-

voro, dando con gioia il proprio contributo all'attività aziendale; l'impresa entra presto a contatto con i giovani che sono potenziali futuri collaboratori altamente motivati. Essi rappresentano, infatti, la carta vincente per il futuro, affermano con convinzione in Autotest.

Ecco i nomi dei giovani che nell'estate 2014 hanno concluso con successo lo stage: a Lana: Peter Mulser, Simon Kafmann, Daniel Gasser, Mattia Scala, Magdalen Maffei, Tobias Schmidt, Hannes Geiser, Florian Klotz, Florian Wieser e Fabian Perktold; Andrea Stracchi; a Fortezza: Simon Hoffman, Alexander Kofler, Fabian Ganterer, Christian Blasbichler, Julia Lanz, Thomas Stampfl, Max Kinigadner, Jagtar Singh e Thomas Franzelin.

LA PROVINCIA

### Aiuti pubblici a chi assume personale qualificato

BOLZANO

A fine agosto la giunta provinciale ha deliberato un nuovo sostegno a innovazione e occupazione: le imprese che assumono personale altamente qualificato potranno contare su un aiuto finanziario della Provincia nei primi 2 anni pari al 50% del costo del personale. In tre serate informative a Bolzano, Lana e Bressanone, la Ripartizione Innovazione illustra alle aziende il contenuto del bando.

Obiettivo del bando della Provincia a favore dell'assunzione o della messa a disposizione di personale altamente qualificato, come ha ricordato il presidente Arno Kompatscher, "è quello di elevare il grado di qualificazione del personale coinvolto nei processi di innovazione nelle imprese e conseguentemente di aumentare i risultati delle imprese nell'ambito della ricerca e dello sviluppo".

Beneficiarie dell'aiuto sono le piccole, medie e grandi imprese che assumono personale altamente qualificato nonché le Pmi che impiegano personale altamente qualificato messo a disposizione da organismi di ricerca o da una grande impresa. L'iniziativa della Provincia prevede per le assunzioni aiuti fino al 50% del costo del personale.

La Ripartizione provinciale innovazione avvia ora una serie di incontri sul territorio per illustrare alle imprese modalità e contenuti del bando: il primo appuntamento è fissato a Bolzano mercoledì 8 ottobre al Tis, seguiranno quelli di Lana venerdì 10 alla Casa Raiffeisen e di Bressanone lunedì 13 ottobre al Forum. Tutti gli eventi hanno inizio alle 17. Per motivi organizzativi ai partecipanti è richiesta l'iscrizione online sul sito [www.provincia.bz.it/innovazione/service/convegni.asp](http://www.provincia.bz.it/innovazione/service/convegni.asp).

ARTIGIANI APA

### Euroskills, cinque altoatesini in gara



Da oggi fino a sabato 5 altoatesini in gara agli Euroskills 2014 (campionati europei dei mestieri): sono il cameriere Dionisie Blo-senco, il cuoco Pietro Beanato, il lattoniere Armin Flarer, il meccanico d'auto Simone Ciulla ed il pavimentista Benjamin Thaler.

### Südstern, dieci anni per la rete degli altoatesini all'estero

BOLZANO

«Con Südstern abbiamo creato qualcosa di assolutamente unico in Europa», afferma Armin Hilpold, il presidente dell'associazione degli altoatesini all'estero. Con circa 2.000 membri in oltre 70 Paesi in tutto il mondo, in soli 10 anni la rete Südstern è cresciuta divenendo un modello. «Intelligente, di successo e assolutamente da imitare», così la rivista di economia tedesca Brand Eins. Alla domanda su cosa gli manchi di più dell'Alto Adige, la maggioranza dei membri di Südstern ha risposto la famiglia (61,4%) e la natura (55,0%). In caso di ritorno in Alto Adige, la maggior parte rimpiangerebbe le oppor-



Südstern, la conferenza stampa di ieri mattina a Bolzano

tunità di carriera (68,5%) e l'internazionalità (65,3%).

Nell'ultimo decennio Südstern si è impegnata principalmente nel cercare di agevolare l'interconnessione tra altoatesini che lavorano all'estero. In

particolare, si è concentrata sul costante sviluppo della piattaforma di contatto online ([www.suedstern.org](http://www.suedstern.org)), sull'organizzazione di eventi in tutto il mondo e sullo sviluppo dei contenuti (sia sul blog Südstern che nel-

la pagina Facebook dell'associazione). Dal 2010 i membri di Südstern hanno la possibilità di fondare i propri cosiddetti "pianeti", ovvero gruppi di settore o di città/Paesi, per creare interconnessioni in modo mirato. Ad oggi sono stati fondati 22 pianeti.

Uno di questi è il pianeta Medicina ([www.planetmedizin.com](http://www.planetmedizin.com)), che unisce 150 medici operanti all'estero con l'obiettivo di promuovere lo scambio con medici altoatesini e con i responsabili del settore sanitario. Il potenziale di questo pianeta è enorme e ora spetta anche ai responsabili del sistema sanitario altoatesino sfruttare questa risorsa in modo ottimale.